



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๑๙๘ ถึงข้อ ๒๒๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ดังนี้

การเลื่อนขั้นเงินเดือนมี ๒ กรณี

- ๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง
- ๒.การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติงาน

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่นๆ
- การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน
- การแต่งตั้งข้าราชการ
- การให้ออกจากราชการ
- การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลอื่นๆ

การประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถือปฏิบัติงานปีละ๒ ครั้ง ถือปฏิบัติตามปีงบประมาณ และนำผลมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑ ผลงานระหว่าง ๑ ต.ค. -๓๑ มี.ค.

ครั้งที่ ๒ ผลงานระหว่าง ๑ เม.ย. -๓๐ ก.ย.

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ประเมิน เป็นไปตามสายบังคับบัญชาปกติของผู้รับประเมิน

คนที่ ๑ เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง

คนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (คณะกรรมการระดับหน่วยงานพิจารณากลับกรอง)

ผลการประเมิน-การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ระดับดีเด่น	(๙๐% - ๑๐๐%)	เลื่อนหนึ่งขั้น
ระดับเป็นที่ยอมรับได้	(๖๐% - ๘๙%)	เลื่อนครึ่งขั้น
ระดับต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่า ๖๐%)	ไม่ได้เลื่อนขั้น

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

กรอบวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

เลื่อนครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายนของปี มีโควตาหนึ่งขั้น สำหรับผู้ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์
ดีเด่นไม่เกิน ๑๕ % ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

เลื่อนครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคมของปี วงเงินไม่เกิน ๖% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่เลื่อนครั้งที่ ๑ มาหักออกก่อน

หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๔

๑. มีผลการประเมินตามที่กำหนด
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่ภาคทัณฑ์
๓. ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้รอก่อนจนกว่ากรณีจะแล้วเสร็จ
๔. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๒ เดือน
๕. ไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๖. บรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๗. ไปศึกษา หรือฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ๔ เดือน
๘. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด
๙. มีเวลาการปฏิบัติงาน ๖ เดือน ลาป่วย ลากิจ ไม่เกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
 - ลาอุปสมบท ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ลาป่วยจำเป็นต้องรักษา ไม่เกิน ๖๐ วัน
 - ลาป่วยประสบอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่
 - ลาพักผ่อน
 - ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเตรียมผล ลาไปปฏิบัติในองค์การต่างประเทศ

หลักเกณฑ์นอกเหนือจาก กฎ ก.พ.

หนึ่งขั้น

- ลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อน)สายไม่เกิน ๕ ครั้ง
- * ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
- * ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลดีเด่น

ครึ่งขั้น

- ลาไม่เกิน ๒๓ วัน (เฉพาะลาป่วย - ลากิจ)
- * สายไม่เกิน ๑๖ ครั้ง

การมาปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ทำเลที่ตั้ง อยู่ติดทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๒ (สีดา-ประทาย) ตั้งอยู่เลขที่ ๔๔ บ้านเก่า หมู่ที่ ๔ ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา การคมนาคมไปมาสะดวก ดังนั้นการมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล การลงเวลาปฏิบัติราชการ จึงเป็นเวลาราชการ คือเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

เงินตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น)

- กรณี ครึ่งขั้น อัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน
 - กรณี หนึ่งขั้น อัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน
- (จ่ายควบกับเงินเดือนเป็นรายเดือน เป็นเวลา ๖ เดือน เม.ย.-ก.ย. หรือ ต.ค.-มี.ค.)

การเลื่อนขั้นกรณีถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ
๒. ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. มิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่อ หรือเกิดจากความผิดพลาดของตนเอง
๔. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. ปฏิบัติหน้าที่ลักษณะเสี่ยงต่อชีวิตและถึงแก่ความตาย เลื่อนไม่เกิน ๗ ชั้น
๒. ถูกประทุษร้ายได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย เลื่อนไม่เกิน ๗ ชั้น
๓. ประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย เลื่อนไม่เกิน ๓ ชั้น
๔. ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตรากตรำ เร่งรัด เคร่งเครียด เลื่อนไม่เกิน ๒ ชั้น
๕. เจ็บป่วยถึงแก่ความตายเนื่องจากต้องไปราชการเป็นครั้งคราวนอกที่ตั้งสำนักงาน เลื่อนไม่เกิน ๑ ชั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พรรณทิพา บุญมา

(นางสาวพรรณทิพา บุญมา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

