

ผลการประเมิน	
180 (คะแนนที่ได้)	200 (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

รายงานผลการประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา (พ.ศ. 2562-2564)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร
- เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล สีดา ขนาด กลาง

2. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

เลขที่ 44 หมู่ที่ 4 ถนน บัวใหญ่-ประทาย ตำบล สีดา อำเภอ สีดา

จังหวัด นครราชสีมา หมู่ที่ 4 รหัสไปรษณีย์ 30340 โทรศัพท์ 044-756526

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา WWW.tambomsida.go.th

3. จำนวนประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา 3,296 คน 825ครัวเรือน

4. พื้นที่รวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา 27 ตารางกิโลเมตร หรือ 16,772 ไร่

(ครอบคลุม 9 หมู่บ้าน/ชุมชน)

5. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน 14,616,251.49 บาท

6. รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 23,792,268.45 บาท

7. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ทั้งหมดจำนวน 24 คน

8. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ทั้งหมดจำนวน 19 คน (เสียชีวิต 1 คน)

9. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน 180 คะแนน (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

มิติที่ 1 (45 คะแนน)	มิติที่ 2 (70 คะแนน)	มิติที่ 3 (40 คะแนน)	มิติที่ 4 (45 คะแนน)	รวม (200 คะแนน)
43 คะแนน	70 คะแนน	37 คะแนน	30 คะแนน	180 คะแนน
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ 2 แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

10. ชื่อผู้ประสานงาน นายสืบสกุล แสงประพาพ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการต้น

สถานที่ติดต่อ เลขที่ 44 องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ถนนบัวใหญ่-ประทาย ตำบลสีดา อำเภอสีดา

ส่วนที่ 2 ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม 45 คะแนน

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1.1.1 (1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>1.1.1 (2) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1.1.1 (3) โครงการสมุดความดีพนักงาน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 1) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ☀ 2) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☀ 3) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☀ 4) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างศรัทธาภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☀ 5) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 5 คะแนน (5 ข้อ) ● 4 คะแนน (4 ข้อ) ● 3 คะแนน (3 ข้อ) ● 2 คะแนน (2 ข้อ) ● 1 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
<p>1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1.1.2 (1) กิจกรรมการทำความดีประมวลจริยธรรม</p> <p>1.1.2 (2) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p> <p>1.1.2 (3) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>1.1.2 (4) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อการทุจริต</p> <p>1.1.2 (5) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 1) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☀ 2) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 5 คะแนน (2 ข้อ) ● 3 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

--	--	--

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.1.3 (1) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.1.3 (2) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”</p> <p>1.1.3 (3) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict Interest”</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 1) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☀ 2) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ☀ 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 🕒 4) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 🕒 5) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 🕒 6) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 🕒 7) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม. 100 และ 103 เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> 🕒 5 คะแนน (7 ข้อ) 🕒 4 คะแนน (5-6 ข้อ) ☀ 3 คะแนน (3-4 ข้อ) 🕒 2 คะแนน (2 ข้อ) 🕒 1 คะแนน (1ข้อ) 🕒 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบล สีดา (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p>	<p>ระดับคะแนน</p>

<p>ต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.2.1 (1) การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.2.1 (2) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเสีดา (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”</p>	<p>☀ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน</p>	<p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.2.2 (1) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสีดา</p> <p>1.2.2 (2) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ 1) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน</p> <p>☀ 2) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.2.3 (1) โครงการปลูกผักกิมจ๊ว</p> <p>1.2.3 (2) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ 1) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.3.1 (1) โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว</p> <p>1.3.1 (2) โครงการพาน้องท่องธรรมะ</p> <p>1.3.1 (3) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) เสริมสร้างให้มีการนำหลักสุตรลูกเสือข้อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัด อปท. หรือที่ อปท. ให้การอุดหนุน</p> <p>☀ (2) นำหลักสุตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสุตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ใน สพด. หรือสถานศึกษาสังกัด อปท. หรือที่ อปท. ให้การอุดหนุน</p> <p>☀ (3) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (2-3 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (1-2 ข้อ)</p>

<p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.3.2 (1) การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.3.2 (2) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)</p>	<p>เสริมสร้างหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาธารณะเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. 2556 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. 2557 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัด อปท.</p> <p>☀ (2) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านทุจริต</p>	<p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.3.3 (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติเยาวชนผู้มีจิตสาธารณะ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่ อปท. กำหนดขึ้น</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

รวมคะแนน มิติที่ 1

43 คะแนน

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม 70 คะแนน

2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (5 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงาน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p>

<p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.1.1 (1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร 2.1.1 (2) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล</p> <p>2.1.1 (3) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเสีดา ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเสีดา และหัวหน้าส่วนราชการใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>2.1.1 (4) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p>	<p>ด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p>☀ (2) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>☀ (3) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการ ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>● 3 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 1 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
---	--	--

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (20 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.2.1 (1) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p> <p>2.2.1 (2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเสีดา ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเสีดา และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเสีดา</p> <p>2.2.1 (3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>2.2.1 (4) กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน</p> <p>2.2.1 (5) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่ง การ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>2.2.1 (6) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลเสีดา</p> <p>2.2.1 (7) มอบอำนาจเจ้าพนักงานกองโยธาตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522</p> <p>2.2.1 (8) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเสีดา ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเสีดา และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>2.2.1 (9) กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>2.2.1 (10) กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงาน บุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ</p> <p>☀ (2) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>☀ (3) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการ ร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงาน ส่วนตัวที่มีใช้ในราชการ</p> <p>☀ (4) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากร เสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อ ประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณี ที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม</p> <p>☀ (5) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนตำแหน่ง และการ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 10 คะแนน (5 ข้อ)</p> <p>● 8 คะแนน (4 ข้อ)</p> <p>● 6 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 2 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.2.2 (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>2.2.2 (2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>2.2.2 (3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p> <p>2.2.2 (4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>2.2.2 (5) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย</p> <p>2.2.2 (6) กิจกรรม ลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>2.2.2 (7) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>2.2.2 (9) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>2.2.2 (8) กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>2.2.2 (9) กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคา กลาง ทางประกาศ/เว็บไซต์</p> <p>2.2.2 (10) กิจกรรม การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>☀ (2) มีมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ ธุรกิจของคน/พวกพ้อง</p> <p>☀ (3) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นั้นเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>☀ (4) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (4 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 2 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทักทายกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.2.3 (1) มาตรการ “จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.”</p> <p>2.2.3 (2) กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ 1) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p>☀ 2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p>☀ 3) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค</p> <p>☀ 4 นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (5-6 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (4 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 2 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 1 คะแนน (1ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

<p>ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>2.2.3 (3)) กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ</p> <p>2.2.3 (4)) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p> <p>2.2.3 (5)) กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน</p> <p>2.2.3 (6)) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	<p>☀ 5) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p>☀ 6)) มีการประเมิน ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและนำมาปรับปรุงในการให้บริการ</p>	
--	--	--

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอปท.</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.3.1 (1) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>2.3.1 (2) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>2.3.1 (3) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองช่าง)</p> <p>2.3.1 (4) กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน</p> <p>2.3.1 (5) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>2.3.1 (6) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>☀ (2) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>☀ (3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ใน องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.3.2 (1) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

<p>2.3.2 (2) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานกอง โยธาตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522</p> <p>2.3.2 (3) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลสีดา และหัวหน้าส่วนราชการ</p>		
---	--	--

**2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(15 คะแนน)**

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.4.1 (1) โครงการพ่อ-แม่ดีเด่น</p> <p>2.4.1 (2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี</p> <p>2.4.1 (3) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>2.4.1 (4) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.4.2 (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ</p> <p>2.4.1 (2) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา		
2.4.3 ขกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้ 2.4.3 (1)) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☀ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☀ 5 คะแนน (มีโครงการ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (20 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้ 2.5.1 (1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” 2.5.1 (2) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดาว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่หน้าที่โดยมิชอบ 2.5.1 (3) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☀ (1) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☀ (2) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☀ (3) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☀ 10 คะแนน (3 ข้อ) ● 8 คะแนน (2 ข้อ) ● 6 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

<p>ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของ อปท.</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.5.2 (1) มาตรการ การให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ</p> <p>2.5.2 (2) โครงการบริหารจัดการแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564</p> <p>2.5.2 (3) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบการทุจริตของ อบต.สี่คา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>☀ (2) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท. ที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.5.3 (1) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”</p> <p>2.5.3 (2) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ คาว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่หน้าที่ โดยมิชอบ</p> <p>2.5.3 (3) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษ ผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>☀ (2) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่ เหมาะสม</p> <p>☀ (3) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ 2

70 คะแนน

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม 40 คะแนน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>3.1.1 การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>● 5 คะแนน (5 ข้อ)</p> <p>☀ 4 คะแนน (4 ข้อ)</p>

<p>มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.) กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลลือดา</p> <p>2.) กิจกรรม การอบรมการให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540</p> <p>3.) กิจกรรม จัดทำคู่มือ ป.ณ. และเว็บไซต์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลือดา และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง</p>	<p>☀ (2) มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>☀ (3) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>☀ (4) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>● (5) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงาน</p>	<p>● 3 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 2 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 1 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดให้ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>2.) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”</p> <p>3.) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>4.) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>5.) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>☀ (2) การเปิดข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.) กิจกรรมการออกกระเปาะการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลือดา</p> <p>2.) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ ครอบคลุมข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี 2) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต 3) มาตรการ เฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน 4) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ (1) จัดประชาคม ☀ (2) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 5 คะแนน (2 ข้อ) ● 3 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
<p>3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 2) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่หน้าที่โดยมิชอบ 3) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ (1) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทาง การร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวกและเหมาะสม ☀ (2) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ 5 คะแนน (2 ข้อ) ● 3 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
<p>3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ (1) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน 15 วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ● (2) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 5 คะแนน (4 ข้อ) ● 4 คะแนน (3 ข้อ) ☀ 3 คะแนน (2 ข้อ) ● 2 คะแนน (1 ข้อ) ● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

<p>เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคิดว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่หน้าที่โดยมิ ชอบ</p>	<p>☼ (3) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ อย่างเหมาะสม</p> <p>● (4) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ</p>	
---	---	--

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) มาตรการ แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสีดา</p> <p>2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคม ตำบล ประจำปี</p> <p>3) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>4) มาตรการ แต่งตั้งประชาชนซึ่งเป็นตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☼ (1) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>☼ (2) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ</p> <p>☼ (3) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ</p> <p>☼ (4) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☼ 5 คะแนน (4 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 2 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานในการ</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p> <p>2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคม ตำบล ประจำปี</p> <p>3) มาตรการ แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา 4 ปี</p>	<p>☼ (1) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนา</p> <p>☼ (2) การมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล โครงการ</p> <p>☼ (3) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไข โครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☼ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ 3

37 คะแนน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 45 คะแนน

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

(10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1) โครงการการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564</p> <p>2) กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>3) มาตรการ ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>☀ (1) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</p> <p>☀ (2) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการ ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการในการป้องกันการทุจริต</p> <p>☀ (3) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้ สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1) กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>2) มาตรการ ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน</p>	<p>☀ (1) มีระบบควบคุมภายใน</p> <p>☀ (2) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการ ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการในการป้องกันการทุจริต</p> <p>☀ (3) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้ สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (3 ข้อ)</p> <p>● 4 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้ (15 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอนย้าย</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☉ (1) มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงาน บุคคล ☼ (2) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงาน บุคคล 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☉ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☼ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☉ 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)
<p>4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p> <p>2)) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☉ (1) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ บริหารงบประมาณ ☼ (2) จัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชน ในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่ บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☉ 5 คะแนน (2 ข้อ) ☼ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☉ 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน/หมู่บ้าน</p> <p>2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา</p> <p>3)) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ</p> <p>4)) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ☼ (1) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ จัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☉ (2) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☼ (3) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการ โครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตาม ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก 	<p>ระดับคะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> ☉ 5 คะแนน (3 ข้อ) ☼ 4 คะแนน (2 ข้อ) ☉ 3 คะแนน (1 ข้อ) ☉ 0 คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
-----------------------	--------------------------	----------------

<p>4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา 2) โครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา 3) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา ให้มีบทบาทในการตรวจสอบฝ่ายบริหาร 4) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามระเบียบ / กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>รายละเอียดการจัดทำแผน</p>	<p>สาระสำคัญและวัตถุประสงค์</p>	<p>ประเมินผลตนเอง</p>
<p>4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้ โดย ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงานมาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2) โครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา 3) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา ให้มีบทบาทในการตรวจสอบฝ่ายบริหาร 4) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา 	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>● 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (10 คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินผลตนเอง
<p>4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>☀ (1) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>☀ 5 คะแนน (2 ข้อ)</p> <p>● 3 คะแนน (1 ข้อ)</p>

<p>มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.) มาตรการเฝ้าระวัง การทุจริตคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน</p> <p>2.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>3.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p>	<p>หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>⚙️ (2) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>🚫 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน มาตรการ ดังนี้</p> <p>1.) มาตรการเฝ้าระวัง การทุจริตคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน</p> <p>2.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>3.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต</p> <p>4) มาตรการ “การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>⚙️ การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม)</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p>⚙️ 5 คะแนน (มีโครงการ)</p> <p>🚫 0 คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

รวมคะแนน มิติที่ 4

30 คะแนน

รวมคะแนนทั้งสิ้น

180 คะแนน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายครรชิต ต่อเงิน)

ตำแหน่ง นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสีดา

วันที่ 6 / สิงหาคม / 2561

รายงานผลการประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
(พ.ศ. 2562-2564)



องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

