



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ที่ ๒๑๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๘  
ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในการ  
ประชุมครั้งที่๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา  
(ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล  
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา  
และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน  
กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการและให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงาน  
การเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑. นางสาวพรณทิพา บุญมา		ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน	ประธานกรรมการ
		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	
๒. นายคมสันต์	จันทะคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายสืบสกุล	แสงประพาฬ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางสาวทิพาดา	ประจง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕. นางสาวนิภารัตน์	พลดงนอก	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

/ ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็น พนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายครรชิต ต่อเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ที่ ๒๒๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่ได้เลื่อน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภททุกตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัด ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วยและให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

- |                    |           |                                       |               |
|--------------------|-----------|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นางเบญจมาศ      | ถ้วนไธสง  | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา      | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพรรณทิพา  | บุญมา     | ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ       |
| ๓. นายคมสันต์      | จันทะคาม  | ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ       |
| ๔. นายสืบสกุล      | แสงประพาฬ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวทิพาดา    | ประจง     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ              | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวนิภารัตน์ | พลดงนอก   | นักทรัพยากรบุคคล                      | เลขานุการ     |

-๒-

ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยคำนึงถึงคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการเป็น พนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายครรชิต ต่อเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ที่ ๒๑๙ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป  
และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

**ข้อ ๓๙** การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.อบตกำหนด ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**ข้อ ๔๐** ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

**ข้อ ๔๑** ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบไปด้วย

๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

๑. นางสาวพรรณทิพา บุญมา ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
๒. นายคมสันต์ จันทะคาม ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๓. นายสีบสกุล แสงประพาฬ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๔. นางสาวทิพาดา ประจง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
๕. นางสาวนิภารัตน์ พลดงนอก นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

คณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายครรชิต ต่อเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา