



คู่มือการให้บริการ
การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ)
เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. จุดมุ่งหมายการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน	๒
๓. คุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินผลงาน	๓
๔. ขั้นตอนการให้บริการการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินงาน	๓ - ๕
๕. คณะทำงานจัดทำคู่มือ	๖

คู่มือการให้บริการ

การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการกำหนดเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่โดยเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณสมบัติในการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ทั้งนี้ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. พิจารณาเห็นชอบบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงานด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ดังกล่าว และให้ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด

ในปัจจุบันนี้ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ยังไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ซึ่งส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก. อบต. พิจารณา เป็นกรณีๆ ไป

ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงได้มีมติให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา

กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก. อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง นำส่งสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๑.๑ ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมินกรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมินโดยความเห็นชอบของ ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต.

๑.๒ ต้องไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๑.๓ ต้องมีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต. จึงได้จัดทำคู่มือการให้บริการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พร้อมดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาและคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าวและนำเสนอรายชื่อให้ ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. จุดมุ่งหมายการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

๒.๑ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเหมาะสม ในอันที่จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ร่วมอภิปรายแสดงความเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๓. คุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ก.จ.ก.ท. และ ก. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบกำหนดคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

กลุ่มที่ ๒ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ-ทรงคุณวุฒิประเภทอำนวยการ ระดับต้น-สูง ประเภทบริหาร ระดับต้น-สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ-เชี่ยวชาญ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง-สูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง-สูง โดยมีประสบการณ์การปฏิบัติราชการด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

๔. ขั้นตอนการให้บริการการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดสมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <http://www.dla.go.th> เมนู “หนังสือราชการ” โดยดำเนินการรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ ตาม เวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๒ การสมัคร ให้ “สแกน QR Code” เพื่อสมัครเข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ใน Google Form ซึ่งมีองค์ประกอบของข้อมูลการสมัครฯ ดังนี้

- ๑) หน้าที่การงานในปัจจุบันของผู้สมัคร
- ๒) ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ/ชื่อตำแหน่งและระดับ/ชื่อตำแหน่งทางวิชาการของผู้สมัครฯ
- ๓) ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร
- ๔) ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสาร/ช่องทางการประสานงานของผู้สมัคร
- ๕) ประวัติการศึกษาของผู้สมัคร
- ๖) ประสงค์จะประเมินสาขา/สาขาวิชา
- ๗) สาขาวิชาที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน

ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจคุณสมบัติ เมื่อดำเนินการรับสมัครครบกำหนดระยะเวลากลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร

ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศรายชื่อและจ่ายค่าลงทะเบียน กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นให้กับผู้สมัครเข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเข้ารับการพัฒนารุ่นๆ ละประมาณ ๓๐๐ คนลงทะเบียนคนละ ๖,๙๐๐ บาท ชำระเงินได้ที่ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขา

ขั้นตอนที่ ๕ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา หลังจากผู้สมัครได้ทำการชำระเงินแล้วกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในแต่ละรุ่นต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพ กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเข้ารับการพัฒนารุ่นละ ๔ วัน ดังนี้

วันที่	รายละเอียดการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ
๑	อภิปรายทิศทางการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	อภิปรายตัวชี้วัดและแนวทางการประเมินผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านผลลัพธ์การพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะของตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศ และจรรยาบรรณผู้ประเมิน พร้อมฝึกประเมินชุดผลงาน ครั้งที่ ๑
๓	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการประเมินผลงานด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านผลลัพธ์งานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์และจรรยาบรรณผู้ประเมิน พร้อมฝึกประเมินชุดผลงาน ครั้งที่ ๒
๔	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการประเมินผลงานด้านผลงานทางวิชาการสรุปแนวทางการประเมินและตอบข้อซักถามและทดสอบชุดผลงาน ครั้งที่ ๓ และทดสอบความรู้การประเมิน (ปรนัย)

ขั้นตอนที่ ๗ การทดสอบ ดำเนินการทดสอบองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ผู้เข้ารับการสมัครจะต้องมีสมรรถนะในการเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่สะท้อนความสามารถใน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ความหมาย	เกณฑ์ผ่านการพัฒนา
๑. ทักษะการประเมินชุดผลงาน	การสะท้อนถึงระดับการใช้ การศึกษารับรู้สังเกตร่องรอย ผลงานของผู้รับรู้การประเมินทั้ง จากวิทัศน์ เอกสาร ภาพถ่าย โดยใช้หลักวิชาการ และหลักเกณฑ์เป็น องค์ประกอบในการตัดสินซึ่งมี เหตุผลประกอบ และตีค่าออกมา เป็นคะแนนไปในทิศทางที่ควรจะเป็น ไม่เกิดความคลาดเคลื่อน	ต้องประเมินชุดผลงานไปใน ทิศทางที่ถูกต้องอย่างน้อย ๒ ใน ๓ ชุดผลงานตามที่ คณะ วิทยากรกำหนดให้
๒. ความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับ การทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน	การทำแบบทดสอบความรู้เพื่อ สะท้อนถึงการเข้าใจหลักการและ เกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ	ต้องทำแบบทดสอบได้ถูกต้อง อย่างน้อยร้อยละ ๖๐
๓. การมีส่วนร่วม - การทำกิจกรรม ความมุ่งมั่นตั้งใจ - การปฏิบัติงานกลุ่มสัมมนา	การเข้ามีส่วนร่วม การเข้ารับการสัมมนาตลอดการ สัมมนาโดยไม่ขาด	คณะวิทยากรประจำกลุ่มทำ หน้าที่ประเมินเป็นรายบุคคล ต้องได้คะแนนผ่านอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ ผู้ที่จะผ่านการพัฒนาและได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จะต้องมีการประเมินผ่านทั้ง ๓ ด้านข้างต้น

ขั้นตอนที่ ๘ การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ต่อไป

คณะกรรมการจัดทำคู่มือ

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา |
| ๒. นางสาวนิภารัตน์ พลดงนอก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา |
