



รอบ 6 เดือน



รอบ 12 เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1.	อบต.สีดา	20 ม.ค. 2566	เอกสารพร้อมภาพถ่าย

2.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1.	อบต.สีดา	22 ก.พ. 2566	คุณธรรมและส่งเสริม จริยธรรม	- สวดมนต์ฟังเทศน์ - ตักบาตร - กิจกรรมจิตอาสา

3.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	
2) หน่วยงานภาคเอกชน	
3) ประชาชน	
4) อื่นๆ	
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	
2) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
3) อื่นๆ โปรดระบุ	

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ถึงแม้ว่าหน่วยงานจะมีนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) แต่ผู้ที่ติดต่อกับราชการกับหน่วยงานมักจะมีของฝากมาให้เมื่อได้รับการบริการจากหน่วยงานท้องถิ่น

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- เห็นควรพิจารณาเสนอผู้บริหารให้มีนโยบายเชิงแกร่งกับทุกกองทุกส่วนในการไม่ยอมรับของขวัญของฝากใดๆทั้งสิ้น



(นายสืบสกุล แสงประพาฬ)

ผู้รายงาน

สรุปรายงานการดำเนินการ

การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy

รอบ ๖ เดือน (เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน	สำนัก/กองที่ดำเนินการ
ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทาง	<ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด- กองคลัง- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม- กองการศึกษา- กองช่าง

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖







โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคน การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน/การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ /มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ /มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน /มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม /การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา /การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย /การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ การใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา /จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ทั้งนี้ตามจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ความยึดหลักการ ปฏิบัติตน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา มีหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดโครงการเสริมสร้าง มาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลสีดา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ	จำนวน	๒๖	คน ประกอบด้วย
-คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๓	คน
-พนักงานครู	จำนวน	๒	คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๗	คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้คณะผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดาทราบ และประสานวิทยากร

๔.๓ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๔.๔ รายงานผลการจัดโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ดำเนินการโครงการฯตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดบ้านเก่า ตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบประมาทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๖๑ (๕) โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ตั้งไว้ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้ ดังนี้

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
(ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๔ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย)
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๖ คน เป็นเงิน ๙๑๐.- บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒๖ คน เป็นเงิน ๑,๕๖๐.- บาท
- รวมค่าใช้จ่าย ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๒๗๐.- บาท (สี่พันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)**

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๑. ความสำเร็จตามตัวชี้วัด

การดำเนินโครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนิภารัตน์ พลดงนอก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายสืบสกุล แสงประพาฬ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพรรณทิพา บุญมา)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิโรจน์ จุลวิทัศน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๖๑ (๕) โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ตั้งไว้ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๒๗๐.- บาท (สี่พันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๒. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ
(ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๔ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๖ คน | เป็นเงิน ๙๑๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒๖ คน | เป็นเงิน ๑,๕๖๐.- บาท |

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

ณ วัดบ้านเก่า ต.สีดา อ.สีดา จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. 256๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.0๐ น. - ลงทะเบียน

เวลา 09.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ร่วมไหว้พระ ฟังธรรมเทศนา จากพระวิทยากร

- หัวข้อบรรยาย “ การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี

ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส นำไปสู่การทำงานเพื่อประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

”

- ร่วมถวายปัจจัยและถวายอาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์

เวลา 1๒.00 - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา 1๓.00 - 1๕.๐0 น. - ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะโดยทำความสะอาด บริเวณศาลา

บริเวณรอบลานวัด

เวลา 1๕.00 น. - เสร็จสิ้นโครงการ

หมายเหตุ กำหนดการ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. - รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

