

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา



องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาใหญ่ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญ การพัฒนา ศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการ เป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมอารยประเทศ ทั้งนี้ จะต้องประสานความร่วมมือทั้ง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่กันไป โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ดีงามตลอดจนการดำเนินชีวิตที่มีคุณค่าและเหมาะสม

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล สีดา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	1
- หลักการและเหตุผล	2
- วัตถุประสงค์	4
- เป้าหมาย	4
- ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	6
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามมติที่ 1	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามมติที่ 2	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามมติที่ 3	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามมติที่ 4	

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์การโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงาน (สำนัก กอง ฝ่าย ฯลฯ) ที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับตำบล พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับตำบล ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้แนวโน้มของการทุจริตในระดับตำบลเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เป็นหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะความเสี่ยงคล้ายคลึงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพียงแต่ไม่เหมือนกันทั้งหมด ตามแต่บริบทของแต่ละแห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล สีดานั้นเป็นองค์กรขนาดเล็ก ประชากรมีจำนวนน้อย สภาพเศรษฐกิจไม่คล่องตัว ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมจึงมีรายได้น้อย เป็นชุมชนชนบท การจัดเก็บรายได้หรือจัดเก็บภาษีด้านต่างๆ จึงจัดเก็บได้จำนวนน้อย ไม่สามารถนำเงินรายได้มาจัดสรรเป็นงบประมาณด้านการพัฒนาไม่ได้ ต้องอาศัยเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง ซึ่งแตกต่างจากท้องถิ่นที่เป็นชุมชนเมืองหรือชุมชนที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ที่มีเงินรายได้จำนวนมาก เมื่อปริมาณเงินมาก เงินหมุนเวียนก็มาก จึงเกิดผลประโยชน์และแบ่งพรรคพวก เกิดผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น

สภาพพื้นที่และระบบเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา มีลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่เข้าลักษณะความเสี่ยงตามข้อ 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อ 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น เนื่องจากบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ยังเป็นแบบพื้นบ้านชนบท ดำรงชีวิตแบบญาติพี่น้อง จึงไม่มีความเสี่ยงด้านนี้ ส่วนข้อ 2) 3) 4) 5) และ 6) นั้น มีลักษณะความเป็นไปได้คล้ายๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันจะมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.), สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.), สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ฯลฯ แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงดีเป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** สภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ผู้คนในยุคปัจจุบัน มุ่งเน้นที่จะสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะมีพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** เป็นที่ทราบดีว่าในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ซึ่งมักจะเกิดจากกลุ่มคณะผู้บริหารองค์กร ที่กำหนดนโยบายในการบริหารงานที่ดูแล้วคล้ายการพัฒนา แต่ในความเป็นจริงแล้วเป็นการทุจริตที่ประชาชนชาวบ้านมองไม่เห็น อีกทั้งขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ เช่น การตรวจสอบข้อสงสัยในการทุจริต แต่ผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อสงสัยนั้น มีความสนิทสนมกับผู้ถูกตรวจสอบ หรือมีความเกรงใจในบางเรื่อง จึงเป็นการตรวจสอบเพื่อแก้ไขหรือช่วยเหลือกัน ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ”

6) **การขาดคุณธรรม จริยธรรม** ในสมัยก่อนความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ เพราะคนสมัยก่อนจะเชื่อฟังคำสั่งสอนของพ่อแม่ปู่ย่าตายาย หรือคนเฒ่าคนแก่ ที่สั่งสอนให้อยู่ในศีลในธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นพุทธศาสนิกชนอย่างแท้จริง แต่ในปัจจุบัน คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง มีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) **มีค่านิยมที่ผิด** ในปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยได้เปลี่ยนจากการยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องบุคคลมีเงิน บุคคลที่เป็นเศรษฐี บุคคลที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดาตามวิถีชีวิต เห็นคนซื่อสัตย์กลายเป็นคนเช่ เห็นคนโกงกินเป็นคนฉลาด ทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปบุญคุณโทษ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้ออกคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 59/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ซึ่งได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีอันเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า และเพื่อให้ทุกส่วน กอง ฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment) (ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สีด้า
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะซึ่งข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย

บริหาร บุคลากร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาวรวมถึงประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสี่ดาว

3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว

5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว

4. เป้าหมาย

1) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว รวมถึงประชาชนในเขตตำบลสี่ดาว มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสี่ดาว

2) เครื่องมือ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ พันธสัญญาการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาวมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565

1) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว รวมถึงประชาชนในเขตตำบลสี่ดาว มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว สามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาวทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดาว มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต

และประพจน์มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
อันจะส่งผลให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสีดาเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการ
ทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	หมายเหตุ	
			ต.ค.-ธค.	ม.ค.-ก.ย.		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	1.1.1 โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม 1.1.2 กิจกรรมการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม 1.1.3 มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	20,000.-	20,000.-	-	-
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	1.2.1 โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	30,000.-	30,000.-	-	-
มิติที่ 1	รวม	จำนวน 1 โครงการ 2 กิจกรรม 1 มาตรการ	50,000.-	50,000.-	-	-
2. การบริหารราชการเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.1 นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่	2.1.1 กิจกรรมประกาศ No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2.2.1 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็น 2.2.2 กิจกรรม ลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ-จัดจ้าง 2.2.3 กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2.2.4 กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ 2.2.5 กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ 2.2.6 กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ 2.2.7 กิจกรรม การจัดทำแผนการจัดซื้อ-จัดจ้างแผนการใช้จ่ายเงิน	- - - - - - 5,000.-	- - - - - - 5,000.-	- - - - - -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	หมายเหตุ
			ต.ค.-ธค.	ม.ค.-ก.ย.	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.1 กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.3.2 มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.3.3 มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.3.4 มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในกิจการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี	5,000.-	5,000.-	-
2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต		2.5.1 กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.5.2 กิจกรรม การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.5.3 มาตรการ การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		2.5.4 มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.5 มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดาว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามหน้าที่หน้าที่โดยมิชอบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ 2	รวม	จำนวน 2 กิจกรรม 6 มาตรการ	10,000.-	10,000.-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	หมายเหตุ	
			ต.ค.-ธค.	ม.ค.-ก.ย.		
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกชั้นตอน	3.1.1 กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา 3.1.2 กิจกรรม การอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 3.1.3 กิจกรรมจัดทำตู้ ปณ. และเว็บไซต์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง 3.1.4 กิจกรรม การจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในทุกเรื่อง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			6,000.-	6,000.-	-	-
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	3.2.1 โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา 5 ปี 3.2.2 กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ 3.2.3 กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสีดา	10,000.-	10,000.-	-	-
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา	3.3.1 มาตรการ แต่งตั้งคณะพัฒนาและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 3.3.2 กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	10,000.-	10,000.-	-	-
มติที่ 3	รวม	จำนวน 1 โครงการ 8 กิจกรรม 3 มาตรการ	26,000.-	26,000.-	-	-
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2568 4.1.2 กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 4.1.3 มาตรการ ตรวจสอบติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ 4.2.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา 4.2.3 มาตรการ การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน/หมู่บ้าน	-	-	-	-
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	4.3.1 โครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างสังกัดอบต.สีดา 4.3.2 กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา อบต.สีดา ให้มีบทบาทในการตรวจสอบฝ่ายบริหาร	-	205,000.-	-	-
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	หมายเหตุ
			ต.ค.-ธค.	ม.ค.-ก.ย.	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 มาตรการ เฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		4.4.2 มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		4.4.3 กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	5,000.-	5,000.-	-
มติที่ 4	รวม	จำนวน 1 โครงการ 6 กิจกรรม 4 มาตรการ	21,000.-	21,000.-	-

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2562 – 2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาระบบราชการไทย ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐ มีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่มาตรฐานสากล (High Performance) ซึ่งส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่มาตรฐานสากล (High Performance) คือการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของตนเอง ที่สำคัญคือจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกของทางราชการที่สำคัญ ขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการในการปฏิบัติงาน ดังนั้นการพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงจัดทำคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จำนวน 43 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา (ครั้งที่ 1), วัดบ้านเก่า หมู่ที่ 4 ตำบลสีดา (ครั้งที่ 2), วัดบ้านหินแห่ หมู่ที่ 8 ตำบลสีดา (ครั้งที่ 3) และวัดบ้านดอนตู หมู่ที่ 7 ตำบลสีดา (ครั้งที่ 4)

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น 3 แนวทาง คือ

- 1.) การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
- 2.) บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สี่ดา การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณความดี อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (ผู้พิการ คนชรา ฌ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น
- 3.) การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึงเดือนกันยายน 2565

- ครั้งที่ 1 เดือนตุลาคม 2564
- ครั้งที่ 2 เดือนมกราคม 2565
- ครั้งที่ 3 เดือนเมษายน 2565
- ครั้งที่ 4 เดือนสิงหาคม 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565
ตั้งไว้ 20,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565

1.) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

2.) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ดา ที่ได้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวังและคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงผู้คนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นบริเวณกว้างขวางจำนวนมาก แต่เกษตรกรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบถึงการทำกิจกรรมที่ถูกต้องและปลอดภัย องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักและเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอเพียง พอประมาณของตนเอง เดินสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตัวตน ครอบครัวและชุมชน โดยไม่จำเป็นต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอก ใช้ปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ที่คนทั่วไปใช้ในการบริโภค ส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชสมุนไพร เครื่องเทศ พืชล้มลุกต่างๆ ไม้บริโภค เป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี เกิดการพัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสีดา มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง ความพอดี ใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่ประมาทในชีวิต ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า และก่อให้เกิดรายได้

3.2 เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสีดา สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

3.3 เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลสีดา มีแหล่งอาหารสำหรับบริโภคในราคาถูกและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

3.4 เพื่อเป็นการสร้างกลุ่มและชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 กลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เกษตรกรและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลสีดา จำนวน 35 คน

4.2 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จำนวน 15 คน
รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลสีดา ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินงานตามโครงการ
 - จัดอบรม สัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง
 - ศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.3 ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- 6.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เดือนพฤษภาคม 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 30,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา และกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เกษตรกรและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลสีดา จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี พ.ศ. 2565

- 1.) ประชาชนทั่วไปในตำบลสีดา มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง ความรอบรอบ ไม่ฟุ่มเฟือยใช้ชีวิตอย่างไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเกิดประโยชน์ มีคุณค่าและก่อให้เกิดรายได้
- 2.) ประชาชนทั่วไปในตำบลสีดา สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9
- 3.) ประชาชนในพื้นที่ตำบลสีดา มีแหล่งอาหารสำหรับบริโภคในราคาถูกและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน
- 4.) เกิดการสร้างกลุ่มและชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง 6 ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า ดังนั้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามแนวคิดพื้นฐานของวิถีการพัฒนาชุมชน คือ การช่วยเหลือประชาชนให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ซึ่งหมายถึง ประชาชนต้องช่วยกันในการพัฒนาตนเองไม่ใช่เป็นผู้รับการพัฒนาเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้กระทำการพัฒนาจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์ในการพัฒนาโดยตรง ด้วยตนเอง วิเคราะห์ตนเอง เมื่อมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงกระบวนการต่างๆ จะเกิดขึ้นเอง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นเครื่องมือป้องกันว่าผลแห่งการพัฒนาจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน อีกความหมายหนึ่ง หมายถึง กระบวนการที่รัฐทำการส่งเสริม สนับสนุนและสร้างโอกาสให้กับประชาชนในชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดท้องถิ่นชุมชนนั้นๆที่จะต้องดำเนินการช่วยเหลือ ให้ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ส่งเสริมสนับสนุนในทุกด้านเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือขับเคลื่อนไปตามที่คาดหวังไว้

จากแนวคิดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสีดา โดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์ตำบลสีดา และให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันเพื่อความสอดคล้องในการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ทั้งการพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การพัฒนาด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติที่ตรงกัน และร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น

3.3 เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล สีดา

3.4 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพ

ชีวิตของคนในชุมชนท้องถิ่นและเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.5 เพื่อจัดทำฐานข้อมูลชุมชนให้เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้ อีกทั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน 100 คน

4.1 คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

4.2 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

4.3 ผู้นำกลุ่มสตรี

4.4 ผู้นำกลุ่มอาชีพ

4.5 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลสีดาที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลสีดา ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

5.2 ศึกษาดูงานนอกสถานที่ (สถานที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของโครงการ)

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติโครงการ

6.2 ดำเนินงานตามโครงการ - จัดอบรม สัมมนา เรื่องการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ

- ศึกษาดูงาน ณ องค์กรที่ได้มาตรฐานด้านการพัฒนาศักยภาพ

6.3 ประเมินผลการดำเนินโครงการ

6.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เดือนมีนาคม 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ตามโครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 205,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ผู้นำกลุ่มสตรี ผู้นำกลุ่มอาชีพ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลสีดาที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

/เพื่อพัฒนา.....

เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สีดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ครอบคลุมในทุกๆ
ด้าน ทั้งการพัฒนาด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสวัสดิการ การ
พัฒนาด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติที่ตรงกัน และร่วมมือกันพัฒนา
ท้องถิ่น

3.) ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนชุมชนและมี
ฐานข้อมูลชุมชนที่เป็นปัจจุบันเชื่อถือได้ และพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

4.) เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
ท้องถิ่นชุมชน

5.) เป็นชุมชน/หมู่บ้านที่น่าอยู่และเข้มแข็ง

/ลำดับที่...

ลำดับที่ 4

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตาตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาคาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤตปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยในปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือ กลไก ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตาจึงดำเนินการตั้งมาตรการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตาตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

3.2 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

3.4 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตาสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา อำเภอสี่ตา จังหวัดนครราชสีมา

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่ง ข้อบังคับ มาตรการ เพื่อขอพิจารณาอนุมัติมาตรการหลักธรรมาภิบาล

6.2 ดำเนินงานตามมาตรการหลักธรรมาภิบาล

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอข้อมูลความรู้และกลวิธีใหม่ๆ ในการดำเนินการตามมาตรการ

- จัดทำกำหนดการปฏิบัติและหัวข้อสำคัญในการดำเนินการตามมาตรการหลักธรรมาภิบาล

6.3 ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการหลักธรรมาภิบาล

6.4 สรุปผลการปฏิบัติงานตามมาตรการหลักธรรมาภิบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา 4 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตามีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

10.2) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

10.3) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

10.4) พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตาสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสี่ตา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา พ.ศ. 2562 - 2565

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีดาดำเนินการจัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา (พ.ศ. 2562 – 2565) โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ตามหนังสือสำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมือง ที่ ปช 0004/ว 0019 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีดา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีดา (พ.ศ. 2562 – 2565) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 – 2565 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว ซึ่งมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

(นายครรชิต ต่อเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีดา